



الرقم: ١٤
التاريخ: ٠٥ - ١٠ - ٢٠٢٣ م

سعادة / مدير التنمية الاجتماعية بنجران

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

برفقه تجدون قرار مجلس ادارة تعاونيه غرب نجران الزراعية المتضمن تعيين المهندس فهد جريب مدير تنفيذي مرفق به عقد التأمينات الاجتماعية والسيرة الذاتية امل من سعادتكم اكمال ما يلزم حيال اعتماد تعيينه لأنه التخصص المناسب للجمعية. وتقبلوا خالص تحياتنا ,,,,

رئيس الجمعية التعاونية الزراعية غرب نجران

اللواء.م / قناص أحمد آل سوار



**This Agreement was made in 01/10/2023
between:**

الجمعية تعاونية الزراعية بغرب نجران

Establishment Number in General Organization
for Social Insurance: 642330233

Establishment Number in Ministry of Labour: 18-
1992583

Authorized Signatory: Sniper Ahmed Al Siwar

Capacity of: Chairman of Board of Directors

Referred to hereinafter as (First Party).

And; FAHAD BINALI M AL JURAYB

Nationality: Saudi Arabia

National ID: 1014712556

Referred to hereinafter as (Second Party).

And together they are referred to as (the two
parties or both parties).

أبرم هذا العقد في 2023/10/01 بين:

الجمعية تعاونية الزراعية بغرب نجران

رقم المنشأة في المؤسسة العامة للتأمينات
الاجتماعية: 642330233

رقم المنشأة بوزارة العمل: 18-1992583

يمثلها في توقيع هذا: قناص احمد ال سوار
العقد

بصفته: رئيس مجلس الادارة

يشار إليه فيما بعد (بالطرف الأول).

وبين; فهد بن علي بن محمد آل جريب

الجنسية: السعودية

رقم الهوية الوطنية: 1014712556

ويشار إليه فيما بعد (بالطرف الثاني).

ويشار لهما معا بـ (الطرفان أو الطرفين).

The above details shall be deemed as an integral part of this contract, and together with its annexes, they form an integrated unit and are considered part of the contract to be interpreted and complemented by each other.

تعتبر بيانات الطرفين أعلاه جزءاً لا يتجزأ من هذا العقد، وتشكل مع ملاحقه وحدة متكاملة وتعتبر جزءاً من العقد بحيث تفسر ويتمم بعضها بعضاً.



First Party's Information		بيانات الطرف الأول	
National Address:	7531 الملك عبدالله حي المرطة Najran 66282 2787	7531 الملك عبدالله نجران حي المرطة 66282 2787	العنوان الوطني:
Email:	qalsoaar@gmail.com	qalsoaar@gmail.com	البريد الإلكتروني:
Mobile Number:	566371711	566371711	رقم الجوال:

Second Party's Information		بيانات الطرف الثاني	
Gender:	Male	ذكر	الجنس:
Birth Date:	12/09/1969	12/09/1969	تاريخ الميلاد:
Mobile Number:	0555067337	0555067337	رقم الجوال:
Email:	mo00j@yahoo.com	mo00j@yahoo.com	البريد الإلكتروني:
National Address:	3525 الامير نايف بني سلمان Najran 66277 5 3525	3525 الامير نايف نجران بني سلمان 66277 5 3525	العنوان الوطني:

Contract Terms

بنود العقد

1. Job's Title & Work's Location		1. المهنة ومكان العمل	
Job Title:	Chief Executive Officer	رئيس تنفيذي	المسمى الوظيفي:
Work Location:	Najran	نجران	مقر العمل:
Work Domain:	Inside Saudi	داخل المملكة	نطاق العمل:
Work Type:	Full Time	دوام كامل	نوع العمل:



2. Contract's Period

2. مدة العقد

The contract shall be effective for a period of 1 year which starts from the joining date on day Sunday, 01/10/2023 and it ends on 01/10/2024

يسري نفاذ هذا العقد لمدة 1 سنة تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل في يوم الأحد الموافق 01/10/2023 وتنتهي بتاريخ 01/10/2024

3. Probationary Period

3. فترة التجربة

The second party shall be under probationary period of 90 days beginning from the official date of reporting to work and it does not include Eid AL-FITR holiday nor Eid AL-ADHA holiday nor sick leaves

يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 90 يوم تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطروالأضحى والإجازة المرضية

4. Work Hours & Weekly Rest

4. ساعات العمل والراحة الأسبوعية

Normal working days shall be 5 days per week and working hours shall be 8 hours (DAILY). In addition, the second party shall be entitled to 2 days rest per week

تحدد أيام العمل العادية بـ 5 أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل اليومية بـ 8 ساعات في اليوم. ويحق للطرف الثاني يومين راحة في الأسبوع

5. Annual Leave

5. الإجازات السنوية

The second party shall be entitled to a paid vacation of 30 calendar days, each year

يحق للطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدفوعة الأجر مدتها 30 أيام التقويم

6. Wages & Financial Benefits

6. الأجر والمزايا المالية

The second party shall be given the following wage and benefits:

يستحق الطرف الثاني الأجر والبدلات والمزايا التالية:

Basic Wage:	6,000.00	6,000.00	الأجر الأساسي:
Housing:	0.00	0.00	السكن:
Commissions:	0.00	0.00	العمولات:
Other Allowance:	0.00	0.00	بدلات أخرى:



The first party pays the second party each month a total amount of 6,000.00 Saudi riyals.

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني اجرا قدرة
6,000.00 فقط ريال سعودي يستحق
نهاية كل شهر.

7. Second Party's Bank Account Information

7. معلومات الحساب البنكي للطرف الثاني

Bank Name:	Al Rajhi Bank	مصرف الراجحي	اسم البنك:
IBAN:	SA9880000205608010333360		رقم الآيبان:

8. First Party's Obligations

8. التزامات الطرف الأول

8.1. Providing the second party with health care in accordance with the rules and regulations of Cooperative Health Insurance Law	1.8. تقديم الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقا لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني
8.2. Registering the second party in General Organization for Social Insurance (GOSI) and fulfill the payments of contributions according to their systems	2.8. تسجيل الطرف الثاني لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وسداد الاشتراكات حسب أنظمتها
8.3. Granting the second party annual leave, official holidays and sick leave as required by the labor regulations approved by the Ministry of Human Resources and Social Development	3.8. منح الطرف الثاني الإجازات السنوية والعطل الرسمية والإجازات المرضية وفق ما تقتضيه لائحة تنظيم العمل المعتمدة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بما لا يتعارض مه نظام العمل ولائحته التنفيذية
8.4. Returning to the second party all certificates or documents that has been submitted	4.8. أن يعيد إلى الطرف الثاني جميع ما أودعه لديه من شهادات أو وثائق
8.5. Paying the first party's wages and settle his entitlements within a maximum period of one week from the date of the end of the contractual relation. If the worker ends the contract, the employer shall settle all his entitlements within a period not exceeding two weeks	5.8. دفع أجر العامل وتصفية حقوقه خلال أسبوع -على الأكثر- من تاريخ انتهاء العلاقة العقدية. أما إذا كان العامل هو الذي أنهى العقد، وجب على صاحب العمل تصفية حقوقه كاملة خلال مدة لا تزيد على أسبوعين



9. Second Party's Obligations

9. التزامات الطرف الثاني

<p>9.1. To finish assigned in accordance with the principles of the profession and in accordance with the instructions of the employer, if these instructions do not violate the contract, order, public morals, or has a potential danger</p>	<p>1.9. إنجاز العمل الموكل إليه؛ وفقا لأصول المهنة، ووفق تعليمات الطرف الأول، إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد، أو النظام، أو الآداب العامة، ولم يكن في تنفيذها ما يعرضها للخطر</p>
<p>9.2. To take adequate care of the tools and tasks assigned and the first party's ores that at the second party's disposal or in which in his/her custody, and restores the first party's materials that did not consumed</p>	<p>2.9. أن يعتني عناية كافية بالأدوات، والمهمات المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول؛ الموضوعت تحت تصرفه، أو التي تكون في عهده، وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة</p>
<p>9.3. Approval of the first party deducting the prescribed percentage from him/her from the monthly wage to participate in the General Organization for Social Insurance</p>	<p>3.9. الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية</p>
<p>9.4. Committing to good behavior at work and at all times committing to law, rules, and etiquette in kingdom of Saudi Arabia. As well as rules, regulations and directives enforced by the first party and bearing all fines about breaching the regulations</p>	<p>4.9. أن يلتزم حسن السلوك والأخلاق أثناء العمل، وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة، والأعراف، والعادات، والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول، ويتحمل الطرف الثاني كامل الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة</p>
<p>9.5. To provide all assistance and support without requiring additional wages in the event of disasters and threats to the safety of the place of work or the people working in it</p>	<p>5.9. أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجرا إضافيا في حالات الكوارث والأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص العاملين فيه</p>
<p>9.6. To undergo medical examination according to the first party's request prior to or during the course of work in order to ascertain whether he or she is free of chronic or occupational diseases</p>	<p>6.9. -أن يخضع -وفق لطلب صاحب العمل للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الإلحاق بالعمل أو أثناءه، للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية</p>

10. General Provisions

10. أحكام عامة

<p>10.1. The Labor Law and its executive regulations and the ministerial regulations and resolutions and the organization's work regulation approved by the Ministry of Human Resources and Social Development, shall be the reference in all matters not explicitly stated herein, and it shall be deemed as an integral part of this Contract. In addition, this Contract replaces all previous agreements and contracts including oral or written if any</p>	<p>1.10. يكون نظام العمل ولائحته التنفيذية واللوائح والقرارات الوزارية ولائحة تنظيم العمل بالمنشأة المعتمدة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المراجع في أي بند أو أمر لم يرد به نص بهذا العقد وتعد جزءاً لا يتجزأ من العقد ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت</p>
<p>10.2. Both parties agreed that the addresses stated at the head of this Contract are the official addresses for exchanging notifications, announcements and warnings and the correspondence is considered a legal argument</p>	<p>2.10. اتفق الطرفان على أن العناوين الموضحة في صدر العقد هي العناوين النظامية لتبادل الإشعارات والإخطارات والإنذارات وتعتبر المخاطبات ذات حجة نظامية</p>
<p>10.3. Both parties acknowledge that they have known and understood all the provisions and contents of this contract</p>	<p>3.10. يقر الطرفان بانهما قد علما وفهما كل أحكام هذا العقد ومضمونه</p>
<p>10.4. The singular form includes the plural and the plural form includes the singular, and the reference to one gender means both genders, and the reference to persons includes natural and legal persons unless the context of the text requires otherwise</p>	<p>4.10. صيغة المفرد تشمل الجمع وصيغة الجمع تشمل المفرد، والإشارة إلى جنس واحد تعني الجنسين والإشارة إلى الأشخاص تشمل الأشخاص الطبيعيين والاعتباريين ما لم يقتض سياق النص غير ذلك</p>
<p>10.5. References to any law, regulation, decision, or instructions shall be interpreted as including amendments that may occur to them from time to time</p>	<p>5.10. تفسر الإشارة إلى أي نظام أو لائحة أو قرار أو تعليمات على أنها تشمل التعديلات التي تطرأ عليها من حين لآخر</p>

ص

التاريخ : ٢٠٢٣-٠٩-٠٧ م
الرقم :
الموضوع : محضر اجتماع مجلس الإدارة رقم (١)

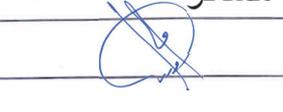
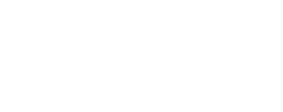
أنه في يوم الثلاثاء تاريخ ١٤٤٥/٠٢/١٤ هـ الموافق ٢٠٢٣/٠٨/٢٩ م في تمام الساعة ٧:٠٠م عقد مجلس الإدارة لاجتماعه الأول، واشتمل الاجتماع على جدول الأعمال التالي:

• مناقشة توظيف المدير التنفيذي للجمعية

-وبالمناقشة اتخذت القرار التالي:

• الموافقة على تكليف م/ فهد ال جريب مدير تنفيذي للجمعية، والرفع

بالموافقة للجهات المشرفة.

م	الاسم رباعياً	صفته بالمجلس	التوقيع
١.	قناص أحمد قناص ال سوار	رئيس المجلس	
٢.	مهدي صالح علي ال زمانان	نائب الرئيس	
٣.	علي ظافر علي ال حارث	المشرف المالي	
٤.	راشد سعيد حسين الزبيدي	عضو	مسافر
٥.	فهد صالح ال سوار	عضو	

السيرة الذاتية



البيانات الشخصية:

- الاسم : فهد علي آل جريب
- الجنسية : سعودي
- الحالة الاجتماعية : متزوج
- تاريخ الميلاد : ١٩٦٩/٠٩/١٢ م
- رقم الجوال : ٠٠٩٦٦٥٥٥٠٦٧٣٣٧
- البريد الإلكتروني : fahad.aljuraib@gmail.com
- محل الميلاد : نجران / المملكة العربية السعودية P.O.BOX 337

المؤهل العلمي:

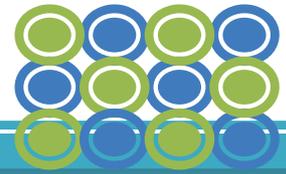
- المؤهل الدراسي : بكالوريوس من جامعة الملك عبد العزيز
- الكلية : الارصاد والبيئة وزراعة المناطق الجافة
- القسم : زراعة المناطق الجافة
- سنة التخرج : ١٩٩٢ م
- تقدير التخرج : C+

الوظيفة:

- الحالية : متقاعد / مركز أبحاث البستنة بمنطقة نجران
- القسم : خصوبة التربة وتغذية النبات / ومنسق الأبحاث
- الخبرة : ٣١ سنة
- المرتبة : الحادية عشر
- الوظيفة : كبير اخصائي زراعة

الخبرات العملية:

- باحث زراعي من ١٤١٥ حتى ١٤١٩ هـ وزارة الزراعة والمياه/ مديرية منطقة عسير/ فرع العرين.
- أخصائي زراعي ١٤٣٦هـ.
- كبير أخصائي زراعة ١٤٤١ هـ .
- طرق تحليل التربة والنبات والماء .
- تحسين خواص التربة المصابة بالأملاح.
- تصميم وتحليل التجارب الزراعية والدراسات العلمية .
- القيام بتصميم وتنفيذ الطرق التقنية في الري والتسميد والزراعة العضوية .
- القيام بالمسوحات الميدانية لأبار وادي نجران سنويا لمعرفة المتغيرات في الملوحة ومستوى الماء .
- عمل برامج التسميد السنوية حسب الاعمار ومراحل النمو للأشجار المثمرة مستديمة الخضرة متساقطة الاوراق .
- متابعة حالة المناخ والطقس من خلال محطة الارصاد الموجودة في المركز او بالاتصال بفرع هيئة الارصاد في منطقة نجران .
- مشاركة الإشراف على تركيب عدد من محطات الارصاد في جامعة نجران وأمانة نجران .
- القيام بدراسة نسبة تركيز الاملاح ومستوى الماء على امتداد وادي لعدد ٣٠٠٠ بئر .
- المشاركة في تصميم وتنفيذ وجمع البيانات لعدد من رسائل الدكتوراه والماجستير في مجال الزراعة والري المرتبطة بالمناخ والطقس.



الخبرات العملية: ❖

- الاشراف التطوعي على عدد من المزارع في منطقة الرياض ومنطقة نجران ومنطقة مكة المكرمة ومنطقة عسير ودولة الامارات العربية.
- المشاركة في الكثير من البرامج الارشادية من خلال الحساب الرسمي لإدارة الارشاد الزراعي بتويتر (الارشاد الزراعي).
- مرشد زراعي بتطبيق مرشدك الزراعي (الزراعة بدون تربة - الزراعة العضوية - اشجار الفاكهة).
- أحد المشرفين على أيقونة التحاليل الزراعية بتطبيق مرشدك الزراعي وهي احدى المقترحات التي قدمتها لسعادة وكيل الزراعة من ضمن المقترح بإضافة برنامج التسميد الذب بتطبيق مرشدك الزراعي .
- عضو جمعية رعاية مرضى السرطان في منطقة نجران والمساهمة في نشر الوعي الزراعي والوعي البيئي لتقليل من خطر الاصابة بمرض السرطان .
- المساهمة والدعم الفني والعيبي لعدد من المزارعين بمنطقة نجران ومنطقة مكة المكرمة في زراعة أكثر من (١٤٠٠٠) أربعة عشر الفا شجرة مثمرة (رمان - تين - حمضيات - نخيل) عام ٢٠٢١ .
- ضيف ومشارك في عدد من البرامج التلفزيونية في القناة الاخبارية والقناة الاولى السعودية.
- محاضر لعدد من ورش العمل والبنث المباشر ضمن القافلة الزراعية في عدد من المناطق والمهرجانات الزراعية .

التدريب والزيارات العلمية: ❖

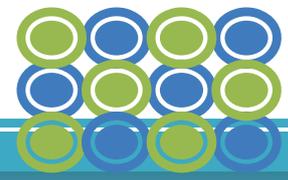
- المشاركة في المؤتمر الاول لتبادل الخبرات العلمية والأبحاث الزراعية في مدينة الرياض عام ١٤٢٨ هـ .
- المشاركة في ملتقى هواة الطقس الذي عقد بمدينة جدة عام ١٤٣٩ هـ بدعوة من معالي رئيس هيئة الارصاد وحماية البيئة.
- المشاركة في يوم التربة العالمي لعام ٢٠٢٠م تحت رعاية معالي الوزير بمدينة الرياض.
- المشاركة في العديد من الدورات التدريبية في مراكز البحوث داخل وخارج المملكة العربية السعودية .
- المشاركة في المهرجان الوطني للحمضيات بنجران من عام ٢٠٠٢ الى عام ٢٠٢١ .
- المشاركة في مهرجان الحمضيات في الحريق لعام ٢٠٢٠ وعام ٢٠٢١ .
- ✓ أعراض نقص العناصر الغذائية في التربة
- ✓ الادارة المتكاملة للآفات الزراعية تمهيدي
- ✓ الادارة المتكاملة للآفات الزراعية
- ✓ الاسمدة والتسميد وخصوبة التربة
- ✓ التصميم التجريبي والتحليل الاحصائي باستخدام نظم التحليل
- ✓ تصميم التجارب الزراعية
- ✓ تصميم وتحليل التجارب الزراعية
- ✓ تطبيقات الحاسب الالي بوزارة الزراعة
- ✓ طرق الري الحديثة
- ✓ كتابة البحث العلمي
- ✓ مكافحة امراض وافات النخيل
- ✓ طرق تحليل عينات التربة والنبات المتأثرة بالأملاح (جامعة الملك فيصل الاحساء)
- ✓ دبلوم الحاسب الآلي التطبيقي
- ✓ تقدير احتياج المزارعين لمادة النترات



- ✓ طرق تحليل التربة والمياه (اكادير - المغرب)
- ✓ تطوير مهارات الاتصال والحوار مع المزارعين (الرياض)
- ✓ آفة دودة الحشد الخريفية والعابرة للحدود داخل المملكة (عسير)
- ✓ إجراءات الرصد والوقاية من دودة الحشد الخريفية ومكافحتها (منظمة الفاو - الطائف)
- ✓ أساسيات القيادة في القرن الحادي والعشرون / مركز التدريب الزراعي ١٤٤٣ هـ
- ✓ برنامج إدارة الأداء المؤسسي / معهد الادارة العامة ١٤٤٤ هـ
- المشاركة في مؤتمر الادباء والكتاب الخامس في مدينة الرياض ١٤٣٨ هـ
- المشاركة الفاعلة في اللقاء الوطني " التعايش المجتمعي وأثره في تعزيز اللحمة الوطنية " ١٤٣٨
- حضور معرض الكتاب الدولي في مدينة الرياض بدعوة من معالي وزير الثقافة والإعلام ١٤٣٨
- المشاركة في مبادرة " التطوع للعمل " في إجازة عيد الفطر لعام ١٤٤١ هـ
- ورشة عمل الحلول الذكية لمعظم التقنيات الحديثة وتطبيقات الذكاء الاصطناعي (جامعة الملك سعود)
- المشاركة في عدد من مبادرات التشجير (لنجعلها خضراء)
- ورشة العمل حول تنظيم قطاع الاسمدة بمقر وزارة البيئة والمياه/ القاعة الخارجية .

❖ الأبحاث المنفذة والتجارب والدراسات الحالية :

- دراسة المادة الحافظة للماء (كريات من القش العضوي) المسمى (jws) الخاصة بمجموعة الإعمار والشركة الاسترالية جي . في . جونسون (١٩٩٩)
- دراسة أثار التسميد بالعناصر الغذائية الكبرى (N.P.K) على نمو وإنتاجية أشجار الحمضيات (FISHER NAVEL) (٢٠٠٥)
- دراسة أثار مواعيد التسميد بالنيروجين (N) على نوعية وإنتاجية أشجار الحمضيات برتقال صيفي (VALENCIA) (٢٠٠٥)
- دراسة أثار مواعيد التسميد بالنيروجين (N) على نوعية وإنتاجية أشجار الحمضيات يوسف (FAIRCHILD) (٢٠٠٥)
- تأثير نوع ومعدل السماد العضوي على سرعة نمو وإنتاج اصول شتلات الحمضيات في التربة الرملية. (٢٠٢٠)
- تأثير مواعيد الزراعة وكميات مياه الري على الانتاجية لمحصول الكينوا Chenopodium quinoa تحت ظروف منطقة نجران (٢٠٢٠) .
- تأثير كميات مياه الري على الانتاجية لمحصول الكينوا تحت ظروف المملكة العربية السعودية (٢٠٢٠) (٢٠٢١) .
- تأثير التداخل بين عدد العيون الموجودة على عقل العنب باستخدام نظام الملش الزراعي البلاستيكي في تحسين صفات النمو الجذري والخضري (٢٠٢٠) .
- مسح ومراقبة التغيرات في مستويات ملوحة آبار المياه في وادي نجران (٢٠٢٠) .
- القيام بالمشح الميداني واختيار عدد من المزارع لإنشاء الحقول الارشادية لأشجار الحمضيات بمحافظة خيبر بمنطقة المدينة المنورة شهر مارس عام ٢٠٢١ .
- الاشراف على تجربة المواطن / اخلد عبد الله الحامد بمنطقة عسير مدينة ابها عن اثمار العقل للأشجار المثمرة(الرمان - التين - العنب - السدر) بالشد الرطوبي والاحتباس الحراري لتوفير مياه الري.
- المشروع البحثي تصنيف وتقييم التربة وجودة مياه الري باستخدام الاستشعار عن بعد ونظم المعلومات الجغرافية للحقول التجريبية بمركز أبحاث البستنة بنجران (٢٠٢١) .



المبادرات والمقترحات التقنية والتطويرية : ❖

- قسم التحاليل الزراعية تطبيق مرشدك الزراعي (نفذ) .
- برنامج التسميد الآلي تطبيق مرشدك الزراعي (تحت الاجراء) .
- الحصول على شهادة شكر وتقدير على طرح عدد من الافكار في ورش العمل المتعلقة بقطاع الزراعة .
- مبادرة(إنتاج المحاصيل والاجهاد البيئي) المقيدة برقم ١٣٤٤٦١٩ ١٤٤٣/٣ في ١٤٤٣/١١/٠١ هـ والتي تساهم في وضع الحلول للعديد من المشاكل الناتجة من المتغيرات البيئية والمؤثرات على انتاجية المحاصيل بالمملكة ودراسة استجابة وتفاعل النباتات مع هذه المتغيرات بغرض تطوير وتحسين الانتاجية هو أمر استراتيجي للأمن القومي الغذائي واستدامة إمداد السوق المحلي بالمنتجات الزراعية المختلفة سواء لتغذية الإنسان أو الحيوان (تحت الدراسة) .